

株式会社 DYM 次世代育成支援対策推進法行動計画

当社では、多様な働き方を実現することで、子育て中の従業員はもちろん、子育てをしていない従業員も長期的に活躍しキャリアを築いていける雇用環境を作るため、次のように行動計画を策定し取り組んでいきます。

- 1、計画期間 2025 年 1 月 1 日～2027 年 3 月 31 日
- 2、目標
 - ・ 育児休業や短時間勤務の制度に加えて、育児時間の確保や、不妊治療と仕事の両立できる体制、他にも各個人が多様な働き方を実現できるよう、ワークライフバランスをサポートする。
 - ・ 男性の育児休業取得を促進するための措置を実施する。
 - ・ 男性の育児休業・休暇制度取得率 10%以上とする。
- 3、対策
 - ・ 育児休業や短時間勤務の制度について、対象社員に周知し取得のサポートをする。
 - ・ 男女ともに不妊治療目的で取得できる休暇等、制度を整備する。
 - ・ 当該年度に育児休業取得ができる男性社員に対し、取得スケジュールを聞き取り、計画通りの取得をサポートする。
 - ・ 制度を改正したときは、簡潔にまとめ、周知に努める。